

Plan de Voluntariado 2023 / 2025

Introducción

"La Naturaleza de las Ideas" es el lema que representaba a los jóvenes voluntarios que emprendieron y fundaron Asociación Ecoperia en 2010, comprometidos con la inclusión social y la sostenibilidad ambiental. Desde nuestra fundación, hemos trabajado incansablemente para ser un referente en el desarrollo de iniciativas de economía social a través de la creación de oportunidades para las personas más vulnerables a través de itinerarios de inserción socio laborales y actividades que fomenten el desarrollo sostenible y rural. Ofrecemos una red de servicios personalizados que facilitan el día a día de las personas que se encuentran en diferentes situaciones de vulnerabilidad o exclusión social.

Aspiramos a la inclusión social de nuestros colectivos a través de la formación, el empleo, la economía social y la sostenibilidad ambiental. Queremos avanzar todos juntos sin dejar a nadie atrás, respetando los límites de nuestro planeta.

Nuestra labor se extiende a personas en situación de vulnerabilidad y abarca áreas tan diversas como la formación profesional, la inserción social y laboral, la promoción de recursos de alojamientos temporales, fijación de población en el entorno rural, y el desarrollo de proyectos de economía social y sostenible. Contamos con un equipo consolidado de voluntarios profesionales comprometidos desde nuestra fundación que se encargan de la gestión y dirección de la entidad y los proyectos desarrollados.

Las personas voluntarias son una de las piezas fundamentales de nuestra asociación. La acción voluntaria da respuesta a la necesidad de sensibilizar y concienciar a la sociedad, promoviendo la eliminación de las diferencias y la inclusión real de las personas en situación de vulnerabilidad en la sociedad actual.

Este plan nace con el objetivo de definir el Programa de Voluntariado de Asociación Ecoperia, vinculado a la misión, principios y valores de la entidad, así como facilitar un cauce de participación social a través de la colaboración en los diferentes programas de voluntariado con personas en situación de vulnerabilidad.

Su ámbito de aplicación se extiende a todas las personas que realizan labores de voluntariado en los diferentes programas y proyectos de Asociación Ecoperia.

Definición del Voluntario

El voluntariado es, ante todo, una forma de vida que refleja tu compromiso con el entorno que te rodea. Es una expresión vibrante y dinámica de participación social, donde la solidaridad, el compromiso y la diversidad se unen para crear un impacto positivo en la comunidad.

En Asociación Ecoperia, creemos que el voluntariado es más que una actividad; es una manifestación de valores como el altruismo, la empatía, la solidaridad, el sentido humanitario, la generosidad, la sensibilidad y la constancia. Al unirse a nuestro equipo de voluntarios, te conviertes en parte de una red de personas apasionadas que buscan hacer una diferencia real.

Según la Ley 45/2015, de 14 de octubre, de Voluntariado en España, la acción voluntaria se define como aquella actividad dirigida a la satisfacción del interés general, desarrollada por personas en entidades de voluntariado, siempre que cumpla con los siguientes requisitos:

- Que sea una decisión libre y voluntaria.
- Que tenga un carácter solidario.
- Que no implique ninguna contraprestación económica.
- Que se realice dentro de programas específicos y estructurados.

En Ecoperia, no solo valoramos estos principios, sino que los integramos en todas nuestras iniciativas. Al ser voluntario con nosotros, no solo ayudas a mejorar la vida de personas en situación de vulnerabilidad, sino que también te unes a una comunidad de personas comprometidas con el cambio social y la sostenibilidad ambiental.

Voluntariado en Asociación Ecoperia

En Asociación Ecoperia, entendemos al voluntario o voluntaria como una persona que comparte nuestra misión de promover la inclusión social y el desarrollo sostenible. Nuestros voluntarios se comprometen a aportar su tiempo y conocimientos de manera desinteresada y altruista, apoyando nuestras diversas iniciativas dirigidas a personas en situación de vulnerabilidad.

Competencias y Capacidades del Voluntariado

La persona voluntaria en Asociación Ecoperia debe poseer ciertas competencias y capacidades que motiven y fomenten su participación:

- **Escucha activa y empatía:** Estas cualidades son esenciales para ser sensibles a la realidad que nos rodea y entender mejor las necesidades de los beneficiarios.
- **Capacidad crítica y reivindicativa:** Valoramos a los voluntarios que cuestionan las desigualdades sociales y proponen iniciativas para paliar estas situaciones.
- **Compromiso:** Es necesario un esfuerzo continuado para alcanzar nuestros objetivos. El voluntario debe sentirse identificado con la misión, visión y valores de Ecoperia.
- **Actitud positiva:** Un enfoque entusiasta y optimista es fundamental para interactuar de manera efectiva con los beneficiarios y el equipo, fomentando un cambio positivo.
- **Respeto y confidencialidad:** Los voluntarios pueden acceder a información privada de los beneficiarios, por lo que deben tratar esta información con el respeto y la privacidad que merece.
- **Trabajo en equipo:** Es esencial trabajar de manera organizada y coordinada con el resto del equipo para lograr más y avanzar juntos.
- **Portavoz y altavoz de su solidaridad:** Los voluntarios se convierten en modelos a seguir, promoviendo los valores del voluntariado y la solidaridad, y actuando como agentes de cambio y transformación.

El voluntariado en Ecoperia está abierto a todas las personas mayores de edad y a los menores de edad (a partir de 16 años) con autorización del padre, madre o tutor legal. Los mayores de 16 y menores de 18 años pueden ser voluntarios siempre que se respete su interés superior, de acuerdo con la legislación vigente. Además, se requiere que los voluntarios no figuren en el Registro Central de Delincuentes Sexuales ni tengan antecedentes penales que puedan afectar su desempeño en la acción de voluntariado.

Objetivos del Voluntariado

Objetivo General

Fortalecer e impulsar un voluntariado activo comprometido con la inclusión social y la mejora en la calidad de vida de las personas en situación de vulnerabilidad.

Objetivos Específicos

1. **Definir y consolidar programas de voluntariado:** Desarrollar y estructurar programas que respondan eficazmente a las necesidades de las personas vulnerables a través del compromiso y la acción solidaria de los voluntarios.
2. **Establecer derechos y deberes:** Clarificar los derechos y responsabilidades de los voluntarios y de Asociación Ecoperia como entidad receptora, asegurando una colaboración armoniosa y efectiva.
3. **Facilitar espacios de participación activa:** Crear y mantener espacios donde los voluntarios puedan colaborar activamente en diversos programas y actividades, promoviendo una participación enriquecedora y significativa.
4. **Generar formación continua:** Ofrecer programas de formación sobre temas relevantes como la accesibilidad universal, el trato adecuado a personas vulnerables, y otros aspectos esenciales del voluntariado que fortalezcan las competencias y conocimientos de los voluntarios.
5. **Reconocer y valorar el voluntariado:** Apreciar y destacar el papel crucial de los voluntarios, reconociendo sus aportaciones en términos de tiempo, conocimientos, iniciativas y sugerencias, y asegurando que se sientan valorados y apoyados en su labor.

Gestión del voluntariado

La gestión de todos los aspectos del voluntariado está centralizada en la figura de la responsable de voluntariado con la colaboración de los y las técnicos responsables de cada programa.

Datos contacto responsable voluntariado: voluntariado@ecoperia.org

El proceso de gestión del voluntariado se desarrolla según las siguientes fases:

0. Captación del voluntariado

La responsable de voluntariado, determinará el perfil necesario según el programa en el que sea necesario incorporar nuevos/as voluntarios/as al equipo, difundiendo esta demanda por los canales propios de la asociación (redes sociales, entorno, otros/as voluntarios/as...) así como por las entidades colaboradoras relativas al voluntariado como son la Coordinadora de Voluntariado de la Junta de CyL.

Cuando se reciba una petición de colaboración como voluntario/a, el proceso de gestión se realizará de acuerdo a las siguientes fases:

1. Entrevista Inicial

Previo a la incorporación al equipo de voluntariado, los interesados realizan una entrevista inicial informal con el responsable de voluntariado. El objetivo es valorar el perfil del futuro voluntario y ofrecer el programa más adecuado a sus características y a las necesidades de Ecoperia. En esta fase, el voluntario recibe información sobre la misión, visión y valores de la entidad, así como detalles sobre los programas de voluntariado disponibles.

2. Incorporación y Acogida

Una vez decidida la incorporación, se proporciona al voluntario la documentación necesaria para formalizar su alta en la entidad:

- **Acuerdo de Incorporación:** Incluye los derechos y deberes del voluntario y de la entidad. Este acuerdo se firma por duplicado y está vinculado a un seguro de accidentes y responsabilidad civil.
- **Autorización de tratamiento de datos.**
- **Autorización de tratamiento de imágenes.**
- **Fotocopia del DNI.**

El voluntario debe aportar un certificado de exención de delitos de carácter sexual. Solo cuando toda la documentación esté firmada, el voluntario podrá iniciar su acción. Posteriormente, se procederá a dar de alta en el seguro al voluntario y se le entregará su acreditación. Toda la información quedará registrada en una ficha personal informatizada. Los técnicos de referencia de cada centro se encargan de la acogida, explicando las funciones y presentando al resto del equipo y a los beneficiarios.

3. Formación

Todas las nuevas personas voluntarias reciben una primera sesión informativa y formativa impartida por el responsable de voluntariado. Esta formación incluye detalles sobre la asociación y el proyecto concreto en el que colaborará. Todas las cuestiones tratadas en esta formación se recogen en la Guía del Voluntariado, que se facilita en formato digital.

El plan de formación también contempla sesiones formativas específicas necesarias para el correcto desarrollo de las actividades o de interés general. Estas formaciones son impartidas por el equipo los responsables de proyecto.

Para identificar posibles áreas de mejora, se recogen sugerencias y aportaciones a través de encuestas de satisfacción y reuniones de seguimiento.

El responsable de voluntariado mantiene un registro de las actividades formativas propuestas y realizadas.

4. Seguimiento

Durante su colaboración en Ecoperia, se realiza un seguimiento de la participación e implicación de los voluntarios. Este seguimiento, que busca asegurar una integración positiva y una buena experiencia de voluntariado, se realiza a través de reuniones con el responsable de proyecto y el responsable de voluntariado, así como en encuentros formales e informales con otros voluntarios. Todos los seguimientos se registran en la ficha personal del voluntario.

5. Despedida

Al finalizar la relación del voluntario en Ecoperia, se realiza un seguimiento final para conocer el motivo de la desvinculación y su grado de satisfacción con la actividad y el tiempo invertido en la entidad.

Como parte del reconocimiento a su acción voluntaria, se realizan menciones a través de los canales habituales de la asociación en diferentes momentos del año. Además, los voluntarios reciben una acreditación que los identifica como miembros de Ecoperia, detallando en el tiempo y proyecto donde han colaborado, así como una relación de competencias adquiridas durante el transcurso de su voluntariado si así lo demanda la personas voluntaria.

Programas de Voluntariado

a. Recursos de alojamiento en los enclaves rurales de empleo:

En Asociación Ecoperia, contamos con tres recursos de alojamiento (2 en la provincia de Burgos y uno en la provincia de Soria) donde se presta una atención integral a personas en situación de vulnerabilidad, que se han empleado en empresas colaboradoras del sector agroforestal en el ámbito rural. de todas las edades. Estos centros están creados para cubrir las necesidades básicas de alojamiento/suministros y promover la inclusión social laboral de personas en situación de vulnerabilidad en el ámbito rural.

Funciones de los Voluntarios:

- **Acompañamientos:** Se necesitan voluntarios para acompañar a los usuarios a realizar gestiones administrativas o actividades lúdicas.
- **Apoyo emocional y escucha activa:** Voluntarios que apoyen y escuchen problemáticas socio personales de los participantes bajo demanda.
- **Acompañamiento en acciones de formación** en competencias socio laborales o socio personal, competencias digitales y apoyo en asesoramiento jurídico.

b. Actividades de Sensibilización en intervención social

Estas actividades tienen el objetivo de sensibilizar sobre las dificultades que enfrentan las personas en situación de vulnerabilidad, realizando charlas informativas sobre la situación de vulnerabilidad y sus implicaciones.

Funciones del Voluntariado:

- Colaborar en la preparación del material y su transporte para las actividades de sensibilización.
- Participar en la ejecución de las actividades.
- Sensibilizar a diferentes grupos objetivos sobre las dificultades que enfrentan las personas en situación de vulnerabilidad.
- Dar a conocer la asociación y sus servicios.
- Participar en la evaluación para la mejora de las actividades.

c. Programas de Voluntariado Ambiental

Ecoperia también se dedica a la sostenibilidad y el cuidado del medio ambiente a través de varios programas de voluntariado ambiental. Estos programas se centran en la conservación y mejora de los espacios naturales y la promoción de prácticas sostenibles.

Actividades de Voluntariado Ambiental:

- **Talleres de educación ambiental:** Impartición de talleres y actividades educativas sobre la importancia del medio ambiente y cómo cuidarlo.
- **Campañas de limpieza y reforestación:** Organización y ejecución de campañas de limpieza en áreas naturales y urbanas para mantener el entorno libre de residuos.

Funciones del Voluntariado:

- Participar activamente en las actividades de reforestación y mantenimiento.
- Colaborar en la planificación y ejecución de talleres educativos.
- Ayudar en la organización y realización de las campañas de limpieza.

d. Voluntariado Europeo de Reforestación en Islandia

A través del programa Erasmus+ ESC, Ecoperia ofrece a los jóvenes la oportunidad de participar en proyectos de voluntariado europeo. Uno de los proyectos destacados es el de reforestación en Islandia, que se centra en la recuperación de áreas naturales y la promoción de la biodiversidad.

Actividades del Proyecto de Reforestación en Islandia:

- **Plantación de Árboles y Arbustos:** Participación en la reforestación de áreas deforestadas.
- **Mantenimiento de Áreas Reforestadas:** Cuidado y mantenimiento de las plantas y árboles plantados.
- **Educación y Sensibilización Ambiental:** Actividades para sensibilizar a la población local y a otros voluntarios sobre la importancia de la reforestación y la conservación del medio ambiente.

Funciones del Voluntariado:

- Colaborar en las tareas de plantación y mantenimiento.
- Participar en actividades educativas y de sensibilización.
- Trabajar en equipo con otros voluntarios internacionales, fomentando el intercambio cultural y de conocimientos.

En todos nuestros programas, buscamos que los voluntarios no solo aporten su tiempo y esfuerzo, sino que también se enriquezcan de la experiencia, fomentando una sociedad más inclusiva, solidaria y sostenible.

Implementación y seguimiento del plan

La implementación y seguimiento del Plan de Voluntariado de Asociación Ecoperia será vigente mientras la asociación cuente con voluntarios/as en sus actividades. Se revisará de manera bianual, realizando las modificaciones que se consideren necesarias. El equipo directivo de la Asociación realizará el seguimiento para la correcta aplicación del mismo y se encargará de realizar una evaluación interna y revisión del mismo con carácter anual.

En León, a 04 de Febrero de 2023

EL SECRETARIO.

FDO.: D. VICTOR CORDERO ALONSO
N.I.F. 76129682G

Vº.Bº. EL PRESIDENTE.

FDO.: D. JAVIER DE RABANO GARCÍA
N.I.F. 71418687F



LA NATURALEZA DE LAS IDEAS



Asociación Ecoperia

Avda. Nocado 4, entr. Izda

voluntariado@ecoperia.org

633 779 133